**Вопрос 1: Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать** …

Варианты ответа: а) 8 часов в смену б) 300 календарных дней в год в) 40 часов в неделю г) 8 часов в день д) 28 календарных дней в месяц

**Вопрос 2: В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до …**

Варианты ответа: а) 1 недели б) 5 календарных дней в) 10 календарных дней г) 3 календарных дней

**Вопрос 3: В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время …**

Варианты ответа: а) вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе б) болезни работника в) отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

**Вопрос 4: Ночное время продолжается с … часов**

Варианты ответа: а) 22.00 до 6 б) 23.00 до 6 в) 22.00 до 5

**Вопрос 5: В рабочее время не включается** …

Варианты ответа: а) междусменный перерыв б) перерыв для отдыха и питания в) перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет

**Вопрос 6: При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней** …

Варианты ответа: а) работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя б) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день в) работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску

**Вопрос 7 Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее … часов**

Варианты ответа: а) 24 б) 36 в) 42 г) 48 д) 12

**Вопрос 8: В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя**

Варианты ответа: а) да б) нет в) да, но с разрешения работодателя (его представителя)

**Вопрос 9: Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается** …

Варианты ответа: а) коллективным договором б) правилами внутреннего трудового распорядка в) трудовым договором

**Вопрос 10: По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая … календарных дней** Варианты ответа: а) 21 б) 14 в) 28

**Вопрос 11: Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан …**

Варианты ответа: а) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должност, но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательство б) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должност и средней заработной платы в) расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

**Вопрос 12: По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения …**

Варианты ответа: а) трудовой функции работника б) структурного подразделения, в котором трудится работник в) определенных сторонами условий оплаты труда работника

**Вопрос 13: В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний …**

Варианты ответа: а) обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы б) может уволить работника в соответствии с п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ в) может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной платы

**Вопрос 14: Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации** …

Варианты ответа: а) возможен только с согласия работника б) невозможен в) возможен без согласия работника

**Вопрос 15: Изменение определенных сторонами условий трудового договора** … Варианты ответа: а) не допускается б) допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ в) допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ

**Вопрос 16: Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются …**

Варианты ответа: а) вытекающими из трудовых правоотношений б) сопутствующими трудовым правоотношениям в) предшествующими трудовым правоотношениям

**Вопрос 17: Правоотношения по трудоустройству …**

Варианты ответа: а) предшествуют трудовым правоотношениям б) вытекают из трудовых правоотношений в) сопутствуют трудовым правоотношениям

**Вопрос 18: Основание возникновения трудового правоотношения**

Варианты ответа: а) заключение трудового договора б) заключение трудового договора или фактическое допущение к работе в) заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора

**Вопрос 19: Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют) …** Варианты ответа: а) юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения б) коллективный труд работников организации в) ответственность сторон трудового правоотношения г) субъективные права и обязанности работника и работодателя д) выполнение трудовой функции работником

**Вопрос 20: В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать …**

Варианты ответа: а) юридическое лицо (организация либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами б) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организация) физическое лицо либо юридическое лицо (организация, иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами

**Вопрос 21: По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с … лет** Варианты ответа: а) 16 б) 18 в) 14 г) 19 д) 15

**Вопрос 22: Работник обязан возместить работодателю причиненный ему …**

Варианты ответа: а) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду б) ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденног имущества в) прямой действительный ущерб

**Вопрос 23:** При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом …

Варианты ответа: а) коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки б) коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/365 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки в) трудовым договором, но не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

**Вопрос 24: Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже …**

Варианты ответа: а) минимального размера оплаты труда б) стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества в) первоначальной стоимости имущества

**Вопрос 25: Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника** Варианты ответа: а) его низкая квалификация б) возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска в) непродолжительность работы на данном месте г) отсутствие договора о полной материальной ответственности

**Вопрос 26: По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб …**

Варианты ответа: а) двойном объёме б) в полном объёме в) в объёме прямого действительного ущерба, но не более 100 МРОТ

**Вопрос 27: Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться …**

Варианты ответа: а) дополнениями к трудовому договору или прилагаемыми к трудовому договору соглашениями гражданско-правового характера б) трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему в) локальными нормативными актами

**Вопрос 28: Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается** … Варианты ответа: а) совместным актом работодателя и представительного органа работников, если иное не предусмотрено ТК РФ б) приказом федеральной инспекции труда в) приказом (распоряжение работодателя), если иное не предусмотрено ТК РФ

**Вопрос 29: Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается …**

Варианты ответа: а) представительным органом работников (выборным органом первичной организации) б) федеральной инспекцией труда в) работодателем

**Вопрос 30: Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это … производственный фактор**

Варианты ответа: а) тяжелый б) опасный в) вредный

**Вопрос 31: Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются …**

Варианты ответа: а) Правительством РФ с учетом мнения общероссийских объединений (ассоциаци профсоюзов б) Минздравсоцразвития России с учетом мнения общероссийских профсоюзов в) Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**Вопрос 32: Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – это …**

Варианты ответа: а) экспертиза условий труда б) сертификация рабочих мест по условиям труда в) аттестация рабочих мест по условиям труда

**Вопрос 33: Определение принципов трудового права** Варианты ответа: а) заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений б) приведено в ТК РФ в) является доктринальным и сформулировано правовой наукой

**Вопрос 34: Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является …**

Варианты ответа: а) нормативно-договорным актом б) актом органа местного самоуправления, содержащим нормы трудового права в) локальным нормативным актом

**Вопрос 35: Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они …**

Варианты ответа: а) применяются только при условии внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ б) применяются независимо от внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ в) не применяются

**Вопрос 36: Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, распространяются на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, если …**

Варианты ответа: а) они исполняют свои обязанности во вредных и опасных условиях труда б) в установленном ТК РФ порядке они выступают в качестве работодателей в) об этом есть указание в нормативном акте федерального органа исполнительной власти в области обороны

**Вопрос 37: В систему трудового права не входит институт …**

Варианты ответа: а) договора поручительства б) ученического договора в) трудового договора

**Вопрос 38: Под принципами трудового права понимаются** …

Варианты ответа: а) выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права. б) нормативно правовые акты в сфере труда в) правовые приёмы, средства, с помощью которых осуществляется регулирование отношений общественной организации труда г) предмет и метод трудового права в совокупности д) нормы общей части трудового права

**Вопрос 39: Трудовые отношения основаны на …**

Варианты ответа: а) трудовом договоре б) договоре личного найма в) договоре подряда

**Вопрос 40: В предмете трудового права центральное место занимают …**

Варианты ответа: а) трудовые отношения б) отношения социального партнёрства в) отношения по организации труда г) отношения по заключению трудового договора

**Вопрос 41: Признак метода трудового права**

Варианты ответа: а) равенство сторон при заключении трудового договора и подчинение воле работодателя а процессе труда б) отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работодатель, а обязанным лицом выступает гражданин, сначала поступающий на работу, а в дальнейшем – осуществляющий трудовую деятельность в) фактическое равенство сторон трудового договора г) отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работник, а обязанным лицом выступает работник д) юридическое равенство сторон трудового договора

**Вопрос 42: Индивидуальный труд на дачном участке …**

Варианты ответа: а) не регулируется какой-либо отраслью российского права б) регулируется гражданским правом в) регулируется трудовым правом

**Вопрос 43: Решение об объявлении забастовки принимается …**

Варианты ответа: а) выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференци работников б) собранием (конференцие работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом в) собранием (конференцие работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

**Вопрос 44: Днем начала коллективного трудового спора считается день …**

Варианты ответа: а) выдвижения работниками своих требований к работодателю б) начала работы примирительной комиссии в) сообщения работникам решения работодателя (его представител от отклонении всех или части требований работников

**Вопрос 45: КТС избирает из своего состава председателя …**

Варианты ответа: а) и секретаря комиссии б) и заместителя председателя комиссии в) заместителя председателя и секретаря

**Вопрос 46: КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение … дней со дня подачи работником заявления**

Варианты ответа: а) 10 рабочих б) семи календарных в) 10 календарных

**Вопрос 47: Решение о признании забастовки незаконной принимается …**

Варианты ответа: а) государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров по заявлению работодателя б) арбитражным судом субъекта Федерации по заявлению прокурора в) судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению работодателя или прокурора

**Вопрос 48: Комиссия по трудовым спорам …**

Варианты ответа: а) назначается работодателем б) формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками в) избирается на общем собрании (конференци коллектива работников

**Вопрос 49: При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение …**

Варианты ответа: а) посредником б) примирительной комиссией в) трудовым арбитражем

**Вопрос 50: Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется …**Варианты ответа: а) актом б) постановлением в) протоколом

**Вопрос 51: Решение КТС может быть обжаловано в суд в …**

Варианты ответа: а) 10-дневный срок со дня выдачи копии решения б) двухнедельный срок со дня вынесения решения в) семидневный срок со дня провозглашения

**Вопрос 52: На время проведения забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы …**

Варианты ответа: а) должность и половина средней заработной платы б) должность и средняя заработная плата в) и должность

**Вопрос 53: Занятость как юридическая категория представляет собой …**

Варианты ответа: а) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, доход, заработок и период осуществления которой включается в трудовой стаж б) способность заниматься тем или иным видом трудовой деятельности в) процесс поиска подходящей работы г) не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей

**Вопрос 54: Квота для приема на работу устанавливается для …**

Варианты ответа: а) жен (муже военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы б) лиц, освобожденных из мест лишения свободы в) инвалидов

**Вопрос 55: Считаются занятыми лица, проходящие курс обучения в образовательных учреждения общего, начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях …**

Варианты ответа: а) только по очной форме б) по очной и очно-заочной (вечерне формах в) по любой форме

**Вопрос 56: При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель …**

Варианты ответа: а) имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему б) должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока в) обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке

**Вопрос 57: Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста … лет**

Варианты ответа: а) 14 б) 20 в) 18 г) 15 д) 16

**Вопрос 58: Общественные работы организуются …**

Варианты ответа: а) органами местного самоуправления б) органам исполнительной власти субъектов Федерации в) государственной службой занятости

**Вопрос 59: Порядок регистрации безработных граждан определяется …**

Варианты ответа: а) федеральным законом б) Федеральной службой по труду и занятости в) Правительством РФ

**Вопрос 60: Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор**

Варианты ответа: а) 2 месяца б) 3 года в) 5 лет г) 2 года д) 3 месяца

**Вопрос 61: Стороны трудового договора**

Варианты ответа: а) работник и наниматель б) работник и работодатель в) гражданин и организация

**Вопрос 62: Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью …**

Варианты ответа: а) два месяца, для руководящих должностей – не более четырех месяцев б) не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев в) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

**Вопрос 63: В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах…**

Варианты ответа: а) основаниях прекращения трудового договора, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины б) на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе в) на другую постоянную работу и увольнениях работника

**Вопрос 64: Трудовой договор заключается в …**

Варианты ответа: а) письменной форме с нотариальным заверением б) письменной форме в) устной форме

**Вопрос 65: Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе …**

Варианты ответа: а) аннулировать трудовой договор б) расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ в) расторгнуть трудовой договор в судебном порядке

**Вопрос 66: С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается …**

Варианты ответа: а) по соглашению сторон договора б) только по инициативе работника в) в обязательном порядке

**Вопрос 67: Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются …**

Варианты ответа: а) работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации б) единолично работодателем в) работодателем с учетом мнения представительного органа работников

**Вопрос 68: Под дисциплинарным проступком в трудовом праве понимается неисполнение** … Варианты ответа: а) или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей б) работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в) или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него служебных обязанностей

**Вопрос 69: Срок действия дисциплинарного взыскания**

Варианты ответа: а) не более 1 года б) не более 3 месяцев в) по желанию работодателя г) не более 6 месяцев

**Вопрос 70: Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, работодатель …**

Варианты ответа: а) обязан поощрить по просьбе представительного органа работников б) имеет право поощрить по собственному усмотрению в) имеет право поощрить с учетом мнения представительного органа работников организации

**Вопрос 71: Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство**

Варианты ответа: а) понизить в должности сроком на 3 месяца б) уволить в) подвергнуть штрафу г) замечание, выговор д) лишение премии

**Вопрос 72: В случае недостижения согласия по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров стороны должны …**

Варианты ответа: а) продолжить коллективные переговоры еще в течение месяца и затем заключить коллективный договор в обязательном порядке б) отложить заключение коллективного договора на два месяца и вновь начать коллективные переговоры в) подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий

**Вопрос 73: Основные принципы социального партнерства закреплены в …**

Варианты ответа: а) Конституции РФ и иных федеральных законах б) ТК РФ в) Конституции РФ

**Вопрос 74: При выявлении в процессе регистрации соответствующим органом по труду условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, указанный орган …**

Варианты ответа: а) сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда б) отменяет коллективный договор, соглашение и уведомляет об этом представителей сторон и государственную инспекцию труда в) обращается в соответствующий суд с заявлением о признании коллективного договора, соглашения (их отдельных положени недействительными и неподлежащими применению

**Вопрос 75: Стороны социального партнерства**

Варианты ответа: а) работники и уполномоченные государственные органы б) работодатели и профессиональные союзы в) работники и работодатели в лице уполномоченных представителей

**Вопрос 76: Коллективный договор – это …**

Варианты ответа: а) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей в) соглашение, которое регулирует социально-трудовые отношения в коллективе г) соглашение между работодателем и физическим лицом о намерение вступить в трудовые отношения

**Вопрос 77: Соглашение – это …**

Варианты ответа: а) правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом(межотраслево и территориальном уровнях в пределах их компетенции б) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить надлежащие условия труда, своевременно и в полном объёме выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка; в) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей г) гражданско-правовой договор, регулирующий вопросы социального партнёрства

**Вопрос 78: Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между …**

Варианты ответа: а) работниками (представителями работников, работодателями(представителями работодателе, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. б) работником (его представителе, работодателем(его представителе, выборным профсоюзным органом, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений в) работником (его представителе и работодателем (его представителе, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений

**Вопрос 79: При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в …**

Варианты ответа: а) течение 7 дней со дня возникновения у него права собственности б) любой момент по желанию нового собственника в) течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности г) течение 1 месяца со дня возникновения у него права собственности

Вопрос 80: Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за …Варианты ответа: а) две недели б) один месяц в) 10 дней

**Вопрос 81: Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на …** Варианты ответа: а) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию б) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя в) своем рабочем месте

**Вопрос 82: Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за …** Варианты ответа: а) две недели б) два месяца в) один месяц

**Вопрос 83: Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют** … Варианты ответа: а) работники в возрасте до 18 лет б) работники с более высокой производительностью труда и квалификацией в) одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев.